

行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務

揭示文兼企画提案競技説明書

次のとおり企画提案書の提出を招請します。

令和5年5月 19 日

独立行政法人都市再生機構

総務部長 長濱 寿夫

1 業務の概要

(1) 業務の目的

変遷する社会課題や働く人の価値観の変化・多様化に対応するため、独立行政法人都市再生機構(以下「機構」という)では、新たな職員の育成施策として「職務情報」と「人材情報」の整備を進めているところ。

「職務情報」については、機構の業務を大まかに分類し、業務で求められる人物像について、コンピテンシーディクショナリーを基に機構が定義した行動特性(25 項目)をグラフで明示している。

については、職員一人一人の更なる成長、一層の適材適所の人材配置の推進などを目指して適切なキャリア開発を行うため、機構の全職員を対象にした行動特性への理解及び、管理職を対象とした職員の能力開発及びキャリア形成に関する指導・育成のための研修を実施する。

また、管理職を対象に、部下職員の「職務情報」及び「人材情報」を活用したキャリア開発に関する指導・育成のための研修を実施する。

(2) 業務内容

業務の目的を踏まえ、研修内容の企画、事前の打ち合わせ、テキスト・配布資料作成、研修実施、アンケート集計および研修結果報告を行う。

研修については、機構の全職員を対象にした行動特性への理解及び、管理職を対象にした職員の能力開発及びキャリア形成に関する指導・育成のための研修とする。

詳細は別添—2業務説明書のとおり。

(3) 履行期間

契約締結日の翌日から令和6年3月 31 日まで

2 競争参加資格

企画提案書の提出者は、次に掲げる要件をすべて満たしている単体企業であること。

- (1) 独立行政法人都市再生機構会計実施細則(平成 16 年独立行政法人都市再生機構達第 95 号) 第 331 条及び第 332 条の規定に該当する者でないこと。
- (2) 参加表明書の提出期限の日から見積合わせの時までの期間に、当機構から本件業務の実施場所を含む区域を措置対象区域とする指名停止を受けている者でないこと。
- (3) 暴力団又は暴力団員が実質的に経営を支配する者若しくはこれに準ずる者でないこと。
- (4) 参加表明書提出時点において令和 5・6 年度独立行政法人都市再生機構東日本地区物品購入等の契約に係る競争参加資格において「役務提供」の資格を有すると認定された者であること。

なお、当該競争参加資格を有しない場合は、参加表明書の提出期限までに競争参加資格審査の申請を行った上、申請時に交付される競争参加資格申請受理票の写しを「(様式 2-1)競争参加資格の確認について」に添付して提出する必要がある。競争参加資格審査の申請等の提出先は以下のとおり。

〒231-8315

神奈川県横浜市中区本町六丁目 50 番地1 横浜アイランドタワー
 独立行政法人都市再生機構 総務部 会計課(受付5階)
 電話 045-650-0189

※申請書等を持参する場合は、事前に日時を連絡の上持参すること。

<http://www.ur-net.go.jp/order/info.html>

※「全省庁統一資格」は当機構の競争参加資格とは関係ありませんのでご注意ください。

- (5) 平成 25 年度以降に、公的機関又は民間企業が発注した、管理職及び一般職員を対象としたコンピテンシー
 ディクショナリーを基にした行動特性に関する研修を受注し完了した実績を1件以上有すること。

3 手続等

本業務の契約書(案)及び業務説明書は別添-1 及び別添-2のとおり。

(1)担当支社等

- ① 契約関係:〒231-8315

神奈川県横浜市中区本町六丁目 50 番地1
 横浜アイランドタワー
 独立行政法人都市再生機構 総務部 会計課
 電話 045-650-0189

- ② 企画関係:〒231-8315

神奈川県横浜市中区本町六丁目 50 番地1
 横浜アイランドタワー
 独立行政法人都市再生機構 人事部 キャリア開発課
 電話 045-650-0714

(2) 企画提案書特定までの流れ

- ① 当機構において参加表明書の提出者の参加資格について審査を行い、資格を満たしかつ評価の高い者から順に原則3者まで(順位3番目の者が複数となった場合はこの限りではない。)を企画提案書の提出者として選定する。
 ② 企画提案書の提出者に選定された者のみ、企画提案書を提出することができる。
 ③ 当機構において提出された企画提案書について評価を行い、もっとも優れた企画提案書1件を特定する。

(3) 企画提案書の提出者を選定するための基準

参加表明書の評価項目、判断基準及び評価のウエイトは以下のとおりとする。

企画提案書の提出者として、参加表明書を提出した者のうち、評価の合計点が高いものから順に原則3者まで(順位3番目の者が複数となった場合はこの限りではない。)を選定し、参加表明者が3者に満たない場合は表明者数とする。

評価項目	判断基準			評価のウエイト
参加表明者(企業)の経験及び能力	迅速性	業務拠点の所在	(様式-2-2) 業務拠点の所在地を下記の順で評価する。 ① 東京都、神奈川県、千葉県又は埼玉県に本店又は営業所等がある。 ② 上記①以外の地域に本支店・営業所等の事業所がある。	①10点 ② 0点

	専門技術力	成果の確実性	(様式-3) ① 公的機関又は民間企業において、平成25年度以降に管理職及び一般職員を対象としたコンピテンシーディクショナリーを基にした行動特性に関する研修を合計5件以上受注し完了した実績がある。 ② ①の研修を合計2件～4件受注し完了した実績がある。 ③ ①の研修を合計1件受注し完了した実績がある。 なお、①の研修実績が1件未満の場合は選定しない。	①15点 ②10点 ③0点
(様式-4-1) (様式-4-2) ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標 ※1 ※5		女性活躍推進法に基づく認定(えるぼし・プラチナえるぼし認定企業) ※2	1段階目 2段階目 3段階目 行動計画 プラチナえるぼし	2点 3点 4点 1点 5点
		次世代法に基づく認定(くるみん・プラチナくるみん認定企業) ※3	くるみん トライくるみん プラチナくるみん	1点 1点 2点
		若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) ※4		2点
評価点 合計				30点

※1 複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分より加点を行う。(例えば、「えるぼし認定2段階目」の認定(3点)を受け、かつ「くるみん」の認定(1点)を受けている企業の場合は、配点が高い3点を加算する。)

※2 女性活躍推進法第9条に基づく基準に適合するものと認定された企業(労働時間等の働き方に係る基準を満たすものに限る。)、同法第12条又は同法第8条に基づく一般事業主行動計画(計画期間が満了していないものに限る。)を策定している企業(常時雇用する労働者の数が100人以下の事業主に限る。)をいう。

※3 次世代法第13条又は第15条の2に基づく基準に適合するものと認定された企業をいう。

※4 若者雇用促進法第15条に基づく基準に適合するものと認定された企業をいう。

※5 「ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の確認事務取扱要綱」に基づく内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、相当する認定等に準じ加点する。

4 参加表明書の留意事項

(1) 作成方法

参加表明提出書類一覧を作成の上、配布された様式(様式-1～4)を基に作成を行うものとし、文字サイズは10ポイント以上とする。

(2) 提出期間、提出場所及び提出方法

① 提出期間: 令和5年5月19日(金)から令和5年6月2日(金)まで(ただし、土曜日、日曜日及び祝日を除く。)の、午前10時から午後4時まで(ただし、正午から午後1時までを除く。)

② 提出場所: 〒231-8315

神奈川県横浜市中区本町六丁目50番地1 横浜アイランドタワー
独立行政法人都市再生機構 人事部 キャリア開発課(受付5階)
電話 045-650-0714

③ 提出方法:あらかじめ提出日時を連絡のうえ、内容を説明できる者が持参するものとし、郵送又は電送によるものは受け付けない。

(3) 選定・非選定通知

① 企画提案書の提出者として参加表明書を提出した者のうち、評価の合計点が高いものから順に原則3者を選定し、参加表明者が3者に満たない場合は表明者数とする。企画提案書の提出者として選定された者については書面にて通知する。また、選定されなかった者に対しては選定されなかった旨を書面にて通知する。

② 上記①の非選定通知を受けた者は、通知をした日の翌日から起算して7日(ただし、土曜日及び日曜日を除く。)以内に書面(様式任意)を持参(郵送又は電送によるものは受け付けない。)することにより、総務部長に対し非選定理由について説明を求めることができる。

③ 非選定理由の説明請求の受付場所及び受付時間は以下のとおり。

イ 受付場所:上記(2)②の提出場所と同じ

ロ 受付時間:午前10時から午後4時まで(ただし、正午から午後1時までを除く。)

④ 上記②の回答は、説明を求めることができる最終日の翌日から起算して10日以内に書面により行う。

5 企画提案書を特定するための基準

企画提案書の評価項目、評価の着目点、判断基準及び評価のウエイトは以下のとおり。

評価項目	評価の着目点	判断基準	評価のウエイト
	研修テーマの明確性	研修全体を通して、学ぶテーマ(当機構が提示したもの)が明確である。	0～5点
業務の企画内容	研修の内容	① 当機構のニーズに対応する研修内容を提案している。 ② 研修におけるプログラムが充実している。 ③ 動画視聴研修では、理解の定着につながるアイデアがある。 ④ 時間配分やプログラム全体の構成が適切である。 ⑤ テキストが理解しやすい内容である。	0～45点
	研修講師としての適格性	研修講師として適切である。	0～10点
	当機構に関する理解	本業務の背景及び目的を踏まえ、当機構の業務内容、特徴等を理解し、適切な研修内容及びスケジュールを提案している。	0～10点
	研修実績	管理職及び一般職員を対象とした行動特性に関する研修の実績が充実している。	0～5点
	概算見積	提示した概算費用を超過している場合又は提案内容に対して見積りが不適切な場合には特定しない。	数値化しない
評価点 合計			75点

※企画提案書提出時点において、競争参加資格の認定を受けていない者は、特定しない。

6 企画提案書の留意事項

(1) 基本事項

① 企画提案書の無効

当企画提案は、「行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務」における具体的な取組方法について提案を求めるものであり、成果の一部の提出を求めるものではない。

企画提案書に本説明書の記載事項以外の内容が含まれる場合又はこの書面に示された条件に適合しない場合は、企画提案書を無効とすることがあるので注意すること。

② 概算費用

本業務に係る概算費用は 1,200 万円(打合せに係る交通費、研修で用いるテキスト等に係る費用、講師の交通費及び消費税等相当額を含む。)を予定している。ただし、この金額はあくまで企画提案の目安となる予算規模であり、企画提案書特定者に対し上記予算での発注を確約するものではない。

なお、概算見積において見積額が概算費用を超過する場合又は提案内容に対して見積りが不適切な場合には、企画提案書を特定しない。

(2) 提出書類

① 企画提案書

企画提案書提出書類一覧を作成し、様式-5に添付の上、提出すること。

企画提案書自体の様式は任意とするが、サイズは A4判して以下の項目を含めること。なお、企画提案書には企画提案者名を記載しないこと。

a 研修コンセプト

b 研修を通じて得られるもの(成果)は何か。

c 研修のタイムスケジュール・カリキュラム(講義・演習の別を詳細に記載すること。)

d 研修テキストサンプル

e 講師プロフィール

f 当業務の実施スケジュール(機構との打ち合わせ回数、納品までのスケジュール等)

g 研修実績

② 概算見積書

本業務に係る概算見積書(様式任意、A4判)を提出すること。

項目別明細(業務内容に即した内訳を記載)、研修で用いるテキスト等に係る費用、数量、単価、その他経費、消費税等相当額、合計金額を明記すること。

③ 会社概要(パンフレット等)

企画提案書の提出者の企業概要が分かる最新の資料を1部提出すること。

(3) 企画提案書の提出期間、提出場所、提出方法及び提出部数

① 提出期間:令和5年6月9日(金)から令和5年6月26日(月)まで(ただし、土曜日及び日曜日を除く。)の、午前10時から午後4時まで(ただし、正午から午後1時までを除く。)。なお、6月26日に提出する場合は、下記(4)により実施するプレゼンテーションの際に提出すること。

② 提出場所:4(2)②の提出場所と同じ。

③ 提出方法:あらかじめ提出日時を連絡の上、内容を説明できる者が持参するものとし、郵送又は電送によるものは受け付けない。

(4) プレゼンテーションの実施

企画提案書に関するプレゼンテーションは質疑応答も含め各者30分以内とする。なお、プロジェクターやスクリーン等設備のない会議室で行う。

実施予定日:令和5年6月26日(月)

実施場所:当機構本社(神奈川県横浜市中区本町六丁目 50 番地 1 横浜アイランドタワー)

(補足) ① 詳細は企画提案書提出要請以降に連絡する。

②企画提案書については枚数に関する制限は設けないが、プレゼンテーション時間(30 分間以内)を踏まえた分量とすること。

(5) 特定・非特定通知

① 企画提案書を提出した者の中から、企画提案書を特定するための評価基準に基づき、審査委員ごとに評価し、評価の合計点が最上位である委員の数が最も多い者を1者特定する。

企画提案書が特定された者については、総務部長から書面にて通知する。また提出した企画提案書が特定されなかった者に対しては、特定されなかった旨を総務部長から書面にて通知する。

② 上記①の非特定通知をうけた者は、通知をした日の翌日から起算して 7 日(ただし、土曜日及び日曜日を除く。)以内に総務部長に対して非特定理由について説明を求めることができる。

イ 受付場所:4(2)②の提出場所と同じ

ロ 受付時間:土曜日及び日曜日を除く、午前 10 時から午後4時まで(ただし、正午から午後1時までを除く。)

ハ 提出方法:書面(様式任意)を持参することにより提出するものとし、郵送又は電送によるものは受け付けない。

③ 総務部長は、説明を求められたときは、説明を求めることができる最終日の翌日から起算して 10 日以内に説明を求めた者に対し書面により回答する。

7 企画提案競技説明書に対する質問

企画提案競技説明書の内容についての質問がある場合は、以下に従い行うこと。

(1) 企画提案書提出に対する質問がある場合においては、次に従い、書面(様式-6)により提出すること。

イ 受付期間:令和5年6月9日(金)から令和5年6月 14 日(水)までの、午前 10 時から午後4時まで(ただし、正午から午後1時までを除く。)

ロ 受付場所:4(2)②の提出場所と同じ。

ハ 提出方法:あらかじめ提出日時を連絡の上、内容を説明できる者が書面を持参するものとし、郵送又は電送によるものは受け付けない。

(2) 上記(1)の質問に対する回答書は、以下のとおり閲覧に供する。

イ 閲覧期間:令和5年6月 19 日(月)から令和5年6月 23 日(金)までの、午前 10 時から午後4時まで(ただし、正午から午後1時までを除く。)

ロ 閲覧場所:4(2)②の提出場所と同じ。

8 その他の留意事項

(1) 手続きにおいて使用する言語及び通貨は、日本語及び日本国通貨とする。

(2) 提出期限までに参加表明書を提出しない者及び企画提案書の提出者に選定された旨の通知を受けなかった者は、企画提案書を提出できないものとする。

(3) 参加表明書及び企画提案書の作成及び提出に関する費用は、提出者の負担とする。

(4) 参加表明書及び企画提案書の提出後において、原則として参加表明書及び企画提案書に記載された内容の変更は認めない。また、企画提案書資料を追加で提出することも認めない。

(5) 参加表明書及び企画提案書に虚偽の記載をした場合には、参加表明書及び企画提案書を無効とするともに、虚偽の記載をした者に対して指名停止の措置を行うことがある。

(6) 企画提案書提出者の特定通知を受けた者が参加辞退する場合には、不誠実な行為とみなす場合がある。

- (7) 提出された参加表明書及び企画提案書は返却しない(ただし、再公募となった場合は返却する。)。提出された参加表明書及び企画提案書は、本来の目的以外に提出者に無断で使用しない。また、特定された企画提案書を公開する場合には、事前に提出者の同意を得るものとする。
- (8) 契約締結後、業務を進めるにあたっては、受注者は当機構の指示者と十分な打合せを行うこと。
- (9) 必要に応じて、受注者は、重要な情報及び個人情報の取扱いに関する「個人情報等の保護に関する特約条項」(別添3)及び「外部電磁的記録媒体の利用に関する特約条項」(別添4)を「単価契約書」(別添1)と併せて、同日付けで締結するものとする
- (10) 独立行政法人が行う契約に係る情報の公表について

独立行政法人が行う契約については、「独立行政法人の事務・事業の見直しの基本方針」(平成22年12月7日閣議決定)において、独立行政法人と一定の関係を有する法人と契約をする場合には、当該法人への再就職の状況、当該法人との間の取引等の状況について情報を公開するなどの取組を進めるとされているところである。

これに基づき以下のとおり、当機構との関係に係る情報を当機構のホームページで公表することとしますので、所要の情報の当方への提供及び情報公表に同意の上で、応札若しくは応募又は契約の締結を行っていただくよう、御理解とご協力をお願いいたします。

なお、案件への応札若しくは応募又は契約の締結をもって同意されたものとみなさせていただきますので承知願います。

また、応札若しくは応募又は契約の締結を行ったにもかかわらず情報提供等の協力をしていただけない相手方については、その名称等を公表させていただくことがあり得ますので、ご了承願います。

① 公表の対象となる契約先

次のいずれかにも該当する契約先

- イ 当機構との間の取引高が、総売上高又は事業収入の3分の1以上を占めていること
- ロ 当機構において役員を経験した者(役員経験者)が再就職していること又は課長相当職以上の職を経験した者(課長相当職以上経験者)が役員、顧問等として再就職していること

② 公表する情報

上記に該当する契約先について、契約ごとに、工事、業務又は物品購入等契約の名称及び数量、契約締結日、契約先の名称、契約金額等とあわせ、次に掲げる情報を公表します。

- イ 当機構の役員経験者及び課長相当職以上経験者(当機構OB)の人数、職名及び当機構における最終職名
- ロ 当機構との間の取引高
- ハ 総売上高又は事業収入に占める当機構との間の取引高の割合が、次の区分のいずれかに該当する旨

3分の1以上2分の1未満、2分の1以上3分の2未満又は、3分の2以上

ニ 1者応札又は1者応募である場合はその旨

③ 当方に提供していただく情報

- イ 契約締結日時点で在職している当機構OBに係る情報(人数、現在の職名及び当機構における最終職名等)
- ロ 直近の事業年度における総売上高又は事業収入及び当機構との間の取引高

④ 公表日 契約締結日の翌日から起算して72日以内

- (11) 参加表明書提出時点において令和5・6年度独立行政法人都市再生機構東日本地区物品購入等の契約に係る競争参加資格審査において役務提供の認定を受けていない者も参加表明書を提出することができるが、その者が企画提案書の提出者として選定された場合であっても、企画提案書の提出時点または提出

期限までにおいて、当該資格の認定を受けていなければならない。

- (12) 提出された企画提案書の内容について、詳細を求める場合がある。
- (13) 企画提案書の特定後に、提案内容を適切に反映した業務説明書の作成のために、業務の具体的な実施方法について提案を求めることがある。
- (14) 特定された者に対し、6(1)②で提示した概算費用の額の契約を確約するものではない。したがって、実際の発注額が概算費用の額を下回る場合がある。また、契約までの間に当機構の事情により、当該業務の契約締結が延期又は中止される場合があることを予め了承するものとする。
- (15) 企画提案書の特定後の業務の実施にあたり、業務の主たる部分(全体を総括・調整する業務に該当する業務)についての再委託は認めない。また、再委託の必要が生じた場合は、企画提案書特定者自らが実施する業務の範囲を書面にて提出するものとする。
- (16) この企画提案により得た当機構の情報を第三者に漏らしたり、他の目的に使用したりしてはならない。
- (17) 業務遂行にあたり、機構の指定する基準等を遵守すること。
- (18) 以下の条件のいずれかに該当するものは失格とする。
 - ① 企画提案書提出者に要求される参加資格を満たさないもの。
 - ② 提出期間、提出場所、提出方法に適合しないもの。
 - ③ 作成方法に指定する様式又は記載上の留意事項に示された条件に適合しないもの。
 - ④ 記載すべき事項の全部又は一部が記載されていないもの。
 - ⑤ 虚偽の内容が記載されているもの。

以 上

参加表明提出書類一覧

(法人等名称)

- 1 下表は、企画提案書提出者選定に際し、必要となる書類一覧です。参加表明書提出前にこの一覧表により、提出漏れがないかご確認ください。
- 2 この一覧表は、法人等の名称のみを記載し、参加表明書提出時にご提出ください。
- 3 「機構使用欄」には何も記載しないでください。

業務名		行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務			機構 使用欄
項 番	書類名称等	様式 番号	提出 部数	備 考	
1	参加表明書	1	1 部		
2	物品購入等の契約に係る競争参加資格の確認について	2-1		令和5・6年度独立行政法人都市再生機構東日本地区物品購入等の契約に係る競争参加資格において「役務提供」の認定がされているもの。申請中の者は「受理票」の写しを添付すること。	
3	業務拠点	2-2		代表的な拠点(4ヶ所以内)	
4	受注実績	3		必要書類を添付すること。	
5	ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標について適合状況	4		該当するものに○を付け、該当することを証明する書類(認定通知書の写し・一般事業主行動計画策定・変更届(都道府県労働局の受領印付)の写し)を添付すること。	

【提出書類作成における注意事項】

※ 企画提案競技説明書等に様式が添付されている場合は、当該添付様式を使用すること。

また、添付してある様式を改めて作成する場合は、様式に記載してある字句等について省略・変更等しないこと。

参加表明書

令和 年 月 日

独立行政法人都市再生機構
総務部長 長濱 寿夫 殿

(提出者) 住 所
商号又は名称
代表者氏名 印 ※1
(作成者) 担当部署
氏 名 印 ※1
電話番号
FAX

令和5年5月 19 日付けで手続開始の掲示がありました「行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務」に係る企画提案競技への参加に関心がありますので、参加表明書を提出します。

なお、独立行政法人都市再生機構会計実施細則(平成 16 年独立行政法人都市再生機構達第 95 号)第 331 条及び第 332 条の規定に該当する者でないこと、当機構から本件業務の実施場所を含む区域を措置対象区域とする指名停止を受けている期間中でないこと、暴力団又は暴力団員が実質的に経営を支配する者若しくはこれに準ずる者ではないこと及び参加表明書の内容については事実と相違ないことを誓約します。

※1 本件責任者(会社名・部署名・氏名):
担当者(会社名・部署名・氏名):

※2 連絡先(電話番号)1:
連絡先(電話番号)2:

※1 本件責任者及び担当者の記載がある場合は、押印は不要です。

押印する場合は、本件責任者及び担当者の記載は不要です。

※2 連絡先は、事業所等の「代表番号」「代表番号・内線」「直通番号」等を記載。

個人事業主などで、複数回線の番号がない場合は、1回線の記載も可。

令和 年 月 日

会社名 _____

競争参加資格の確認について

令和5・6年度独立行政法人都市再生機構東日本地区物品購入等の契約に係る競争参加資格審査において、開札時までに業種区分「役務提供」の資格を有すると認定された者であることを

() 認定済みの登録番号 ※1

() 申請中に基づき、申請時の受付印が押された「受理票」の写し ※2

※いずれかに○

のとおり証明いたします。

記

認定済の登録番号

登録番号							
------	--	--	--	--	--	--	--

以上

※1 以下より、登録番号を確認のうえ、ご記入ください。

当機構ホームページ>入札・契約情報>入札等に参加される皆さまへ

<https://www.ur-net.go.jp/order/procedure.html>

※2 申請中かつ開札時までに認定を受ける際は、本様式に「別紙のとおり」と記載のうえ、

申請時の受付印が押された「受理票」の写しを、本様式と合わせてご提出ください。

(参考) 認定通知書の送付取りやめに関する周知

当機構ホームページ>入札・契約情報>競争参加資格(申請・変更)

<https://www.ur-net.go.jp/order/info.html>

業務拠点

住所		
電話番号		
FAX		
会社名		
役職名 代表者指名		

住所		
電話番号		
FAX		
会社名		
役職名 代表者指名		

住所		
電話番号		
FAX		
会社名		
役職名 代表者指名		

住所		
電話番号		
FAX		
会社名		
役職名 代表者指名		

※本支店、営業所等が複数ある場合は、代表的な拠点(4か所以内)をそれぞれ記載すること。

○公的機関又は民間企業において、平成 25 年度以降に、管理職及び一般職員を対象としたコンピテンシー
ディクショナリーを基にした行動特性に関する研修を1件以上受注し完了した実績。

※公的機関とは、国、地方公共団体、独立行政法人及び特殊法人をいう。

※各研修においては以下のテーマを含むものとする。

- ・一般職員向け：マインドセット、指向性、セルフマネジメント、自己研さんの方法
- ・管理職向け：行動特性に関する部下の指導・育成の在り方、実践方法

【添付書類】

記載された業務に係る契約書及び仕様書等の写し(提出に支障ある個所についてはマスキング可)

商号又は名称：

	業 務 名			
	契 約 金 額		履 行 期 間	
	発注機関の概要			
	業務の概要			
	業 務 名			
	契 約 金 額		履 行 期 間	
	発注機関の概要			
	業務の概要			
	業 務 名			
	契 約 金 額		履 行 期 間	
	発注機関の概要			
	業務の概要			
	業 務 名			
	契 約 金 額		履 行 期 間	
	発注機関の概要			
	業務の概要			

※ 業務実績1件ごとに各項目を記載すること。

※ 発注機関の概要の記載例：「地方公共団体」「大手 IT 企業」等。

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標について適合状況

※1～3の全項目について、該当するものに○を付けること。

※それぞれ、該当することを証明する書類（認定通知書の写し・一般事業主行動計画策定・変更届（都道府県労働局の受領印付）の写し）を添付すること。

※「ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の確認事務取扱要綱」第2条に規定する同要綱の対象となる外国法人については、別紙2-2の様式を使用すること。

1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定等

○ プラチナえるぼしの認定を取得している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ えるぼし3段階目の認定を取得しており、かつ、「評価項目3：労働時間等の働き方」の基準を満たしている。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ えるぼし2段階目の認定を取得しており、かつ、「評価項目3：労働時間等の働き方」の基準を満たしている。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ えるぼし1段階目の認定を取得しており、かつ、「評価項目3：労働時間等の働き方」の基準を満たしている。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 一般事業主行動計画（計画期間が満了していないものに限る。）を策定・届出をしており、かつ、常時雇用する労働者が100人以下である。

【 該当 ・ 該当しない 】

2 次世代育成支援対策推進法に基づく認定

○ 「プラチナくるみん認定」を取得している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 「くるみん認定」（令和4年4月1日以降の基準）を取得している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 「くるみん認定」（平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準）を取得している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 「トライくるみん認定」を取得している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 「くるみん認定」（平成29年3月31日までの基準）を取得している。

【 該当 ・ 該当しない 】

3 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定

○ 「ユースエール認定」を取得している。

【 該当 ・ 該当しない 】

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標について適合状況
〔ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の確認事務取扱要綱〕第2条に規定する
同要綱の対象となる外国法人の場合)

※1～3の全項目について、該当するものに○を付けること。

※それぞれ、該当することを証明する書類（内閣府男女共同参画局長による認定等相当確認通知書の写し）を添付すること。

1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定等

○ プラチナえるぼしの認定に相当している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ えるぼし3段階目の認定に相当しており、かつ、「評価項目3：労働時間等の働き方」の基準を満たしている。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ えるぼし2段階目の認定に相当しており、かつ、「評価項目3：労働時間等の働き方」の基準を満たしている。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ えるぼし1段階目の認定に相当しており、かつ、「評価項目3：労働時間等の働き方」の基準を満たしている。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 一般事業主行動計画（計画期間が満了していないものに限る。）を策定している状態に相当しており、かつ、常時雇用する労働者が100人以下である。

【 該当 ・ 該当しない 】

2 次世代育成支援対策推進法に基づく認定

○ 「プラチナくるみん認定」に相当している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 「くるみん認定」（令和4年4月1日以降の基準）に相当している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 「くるみん認定」（平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準）に相当している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 「トライくるみん認定」に相当している。

【 該当 ・ 該当しない 】

○ 「くるみん認定」（平成29年3月31日までの基準）に相当している。

【 該当 ・ 該当しない 】

3 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定

○ 「ユースエール認定」に相当している。

【 該当 ・ 該当しない 】

企画提案提出書類一覧

商号又は名称：_____

- 1 下表は、企画提案に際し、必要となる書類です。企画提案書提出前にこの一覧表により提出漏れがないかご確認ください。
- 2 この一覧表は、法人等の名称のみを記載し、企画提案書提出時にご提出ください。
- 3 「機構使用欄」には何も記載しないでください。

業務名		行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務			機構 使用欄
項 番	書類名称等	様式 番号	提出 部数	備 考	
1	企画提案書(表紙)	5	1部		
	企画提案書	—	5部	任意様式	
2	概算見積	—	1部	任意様式	
3	質問書	6	1部	提出は任意	

【提出書類作成における注意事項】

- ※ 企画提案競技説明書等に様式が添付されている場合は、当該添付様式を使用すること。
- ※ また、添付してある様式を改めて作成する場合は、様式に記載してある字句等について省略・変更等しないこと。
- ※ 様式5(企画提案書表紙)及び概算見積書以外には企画提案者名を記載しないこと

企画提案書

業務名称 行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務

履行期間 契約締結日の翌日から令和6年3月 31 日まで

標記業務について、企画提案書を提出します。

令和 年 月 日

独立行政法人都市再生機構

総務部長 長濱 寿夫 殿

提出者) 住 所
商号又は名称
代表者氏名
作成者) 担当部署
氏 名
電話番号
FAX

印※1

印※1

※1 本件責任者(会社名・部署名・氏名): _____

担当者(会社名・部署名・氏名): _____

※2 連絡先(電話番号)1: _____

連絡先(電話番号)2: _____

※1 本件責任者及び担当者の記載がある場合は、押印は不要です。

押印する場合は、本件責任者及び担当者の記載は不要です。

※2 連絡先は、事業所等の「代表番号」「代表番号・内線」「直通番号」等を記載。

個人事業主などで、複数回線の番号がない場合は、1回線の記載も可。

質 問 書

令和 年 月 日

独立行政法人都市再生機構
総務部長 長濱 寿夫 殿

提出者) 住 所
商号又は名称
代表者氏名 印※1
作成者) 担当部署
氏 名 印※2
電話番号
FAX

業務名称: 行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務に係る企画提案競技説明書について、次のとおり質問します。

質 問 事 項

質問がない場合は、提出不要。

- ※1 本件責任者(会社名・部署名・氏名): _____
担当者(会社名・部署名・氏名): _____
- ※2 連絡先(電話番号)1: _____
連絡先(電話番号)2: _____
- ※1 本件責任者及び担当者の記載がある場合は、押印は不要です。
押印する場合は、本件責任者及び担当者の記載は不要です。
- ※2 連絡先は、事業所等の「代表番号」「代表番号・内線」「直通番号」等を記載。
個人事業主などで、複数回線の番号がない場合は、1回線の記載も可。

単 価 契 約 書

- 1 契約の名称 行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務
- 2 仕様 別添業務説明書のとおり。
- 3 契約期間 令和5年 月 日から令和6年3月31日まで
- 4 契約単価 別紙単価表のとおり。

上記の役務について、発注者と受注者は次の条項によりこの契約を締結する。

この契約締結の証として、本書2通を作成し、発注者及び受注者が記名押印の上、各自1通を保有する。

年 月 日

発注者 住 所 神奈川県横浜市中区本町6丁目50番地1
氏 名 独立行政法人都市再生機構
総務部長 長濱 寿夫 印

受注者 住 所
氏 名 印

(総則)

第1条 発注者及び受注者は、頭書の役務（以下「業務」という。）に関し、この契約書に定めるもののほか、仕様書（別添の仕様書及び入札説明書等に係る質問回答書をいう。以下同じ。）に従い、日本国の法令を遵守し、この契約を履行しなければならない。

2 受注者は、頭書の履行期間（以下「履行期間」という。）中、発注者からの発注を受けて仕様書に定められた業務を履行し、発注者はその代金（以下「請負代金」という。）を支払うものとする。

(権利義務の譲渡等)

第2条 受注者は、この契約によって生ずる権利又は義務を第三者に譲渡し、又は承継させてはならない。ただし、あらかじめ、発注者の承諾を得た場合は、この限りでない。

(一括再委託等の禁止)

第3条 受注者は、この契約の全部又は主体的部分を一括して第三者に委任し、又は請け負わせてはならない。

2 受注者は、この契約の一部を第三者に委任し、又は請け負わせようとするときは、あらかじめ、発注者の承諾を得なければならない。これらを変更しようとするときも同様とする。ただし、発注者が仕様書において指定した軽微な部分を委任し、又は請け負わせようとするときは、この限りでない。

(発注手続)

第4条 発注者は、業務を受注者に発注するときは、その都度、その内容、履行期限等を記載した発注者所定の注文書（以下「注文書」という。）を受注者に対して発行するものとし、受注者はこの注文書に基づき業務を履行するものとする。

(受注者の請求による履行期限の延長)

第5条 受注者は、天災その他の不可抗力により、注文書に指定された履行期限（以下「履行期限」という。）内に、当該注文書に基づく業務を完了することができないときは、あらかじめ、発注者に届け出て、履行期限を延長することができる。ただし、その延長日数は、発注者と受注者とが協議して定めるものとする。

(損害の負担)

第6条 業務の履行に関して生じた損害（第三者に及ぼした損害を含む。）は、受注者の負担とする。ただし、その損害が発注者の責めに帰すべき理由によるものである場合には、発注者が負担するものとする。

(物価等の変動に基づく契約単価の改定)

第7条 賃金、材料等の価格等に変動があり、第9条第1項の単価表の額が不相当となったときは、発注者と受注者とが協議の上、これを改定することができる。

(検査及び引渡し)

第8条 受注者は、注文書に基づく業務が完了したときは、遅滞なく、その旨を発注者に通知しなければならない。

2 発注者は、前項の規定による通知を受けたときは、その日から起算して10日以内に業務の完了を確認するための検査を行わなければならない。

3 前項の検査を受けるため通常必要な経費は、特別な定めがある場合を除き、すべて受注者の負担とする。

4 第2項の検査に合格した日をもって、注文書に基づく業務が完了したものとし、成果物があるときは、当該成果物は、同日をもって発注者に引き渡されたものとする。

5 受注者は、業務が第2項の検査に合格しないときは、発注者の指定する日までに業務をやり直して発注者の検査を受けなければならない。この場合、検査及び引渡しについては、前各項の規定を準用する。

(請負代金の支払い)

第9条 受注者は、前条第2項の検査に合格したときは、別紙の単価表に基づき算定した請負代金を発注者に請求することができる。

2 受注者は、請負代金については、当月分を取りまとめ、翌月1日以降その支払請求書を発注者に提出するものとし、発注者は、当該請求書を受領した日から起算して30日以内に、これを受注者に支払うものとする。

3 発注者がその責めに帰すべき理由により第8条第2項又は第5項の検査を行わないときは、その期間を満了した日の翌日から当該検査を行った日までの日数は、前項の期間（以下「約定期間」という。）の日数から差し引くものとする。この場合において、その遅延日数が約定期間の日数を超えるときは、約定期間は、遅延日数が約定期間の日数を超えた日において満了したものとみなす。

(契約不適合責任)

第10条 発注者は、引き渡された成果物が種類、品質又は数量に関して契約の内容に適合しないもの（以下「契約不適合」という。）であるときは、受注者に対し、成果物の修補、代替物の引渡し又は不足分の引渡しによる履行の追完を請求することができる。ただし、契約不適合が発注者の責めに帰すべき事由によるものであるときは、発注者は履行の追完を請求することができない。

2 前項の場合において、発注者が相当の期間を定めて履行の追完の催告をし、その期間内に履行の追完がないときは、発注者は、その不適合の程度に応じて代金の減額を請求することができる。

ただし、次の各号のいずれかに該当する場合は、催告をすることなく、直ちに代金の減額を請求することができる。

- 一 履行の追完が不能であるとき。
- 二 受注者が履行の追完を拒絶する意思を明確に表示したとき。
- 三 成果物の性質又は当事者の意思表示により、特定の日時又は一定の期間内に履行しなければ契約をした目的を達することができない場合において、受注者が履行の追完をしないでその時期を経過したとき。
- 四 前3号に掲げる場合のほか、発注者がこの項の規定による催告をしても履行の追完を受ける見込みがないことが明らかであるとき。

(発注者の任意解除権)

第11条 発注者は、業務が完了するまでの間は、次条又は第13条の規定によるほか、必要があるときは、この契約を解除することができる。

- 2 発注者は、前項の規定によりこの契約を解除した場合において、受注者に損害を及ぼしたときは、その損害を賠償しなければならない。この場合における賠償額は、発注者と受注者とが協議して定めるものとする。

(発注者の催告による解除権)

第12条 発注者は、受注者が次の各号のいずれかに該当する場合は、相当の期間を定めてその履行の催告をし、その期間内に履行がないときはこの契約を解除することができる。

- 一 第2条の承諾を得ずに又は虚偽の申請により承諾を得てこの契約を第三者に承継させたとき。
- 二 正当な理由なく、業務に着手すべき期日を過ぎても業務に着手しないとき。
- 三 履行期限内又は履行期限経過後相当の期間内に注文書に基づく業務を完了する見込みが明らかでないとき認められるとき。
- 四 正当な理由なく、第10条第1項の履行の追完がなされないとき。
- 五 前各号に掲げる場合のほか、この契約に違反したとき。

(発注者の催告によらない解除権)

第13条 発注者は、受注者が次の各号のいずれかに該当するときは、直ちにこの契約を解除することができる。

- 一 第2条の規定に違反して債権を譲渡したとき。
- 二 引き渡した成果物に契約不適合がある場合において、その不適合により契約の目的を達成することができないとき。
- 三 受注者がこの契約の債務の全部の履行を拒絶する意思を明確に表示したとき。
- 四 受注者の債務の一部の履行が不能である場合又は受注者がその債務の一部の履行を拒絶する意思を明確に表示した場合において、残存する部分のみでは契約をした目的を達することができないとき。
- 五 契約の成果物の性質や当事者の意思表示により、特定の日時又は一定の期間内に履行しなければ契約をした目的を達することができない場合において、受注者が履行をしないでその時期を経過したとき。
- 六 前各号に掲げる場合のほか、受注者がその債務の履行をせず、発注者が前条の催告をしても契約をした目的を達するのに足りる履行がされる見込みがないことが明らかであるとき。
- 七 暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団をいう。以下この条において同じ。）又は暴力団員（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第2条第6号に規定する暴力団員をいう。以下この条において同じ。）

が経営に実質的に関与していると認められる者に債権を譲渡したとき。

八 第15条の規定によらないで、この契約の解除を申し出たとき。

九 受注者が次のいずれかに該当するとき。

イ 役員等（受注者が個人である場合にはその者その他経営に実質的に関与している者を、受注者が法人である場合にはその役員、その支店又は常時業務の契約を締結する事務所の代表者その他経営に実質的に関与している者をいう。以下この号において同じ。）が、暴力団又は暴力団員であると認められるとき。

ロ 役員等が、自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員を利用するなどしていると認められるとき。

ハ 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して資金等を供給し、又は便宜を供与するなど直接的あるいは積極的に暴力団の維持、運営に協力し、若しくは関与していると認められるとき。

ニ 役員等が、暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれを不当に利用するなどしていると認められるとき。

ホ 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有していると認められるとき。

ヘ 再委託契約その他の契約にあたり、その相手方がイからホまでのいずれかに該当することを知りながら、当該者と契約を締結したと認められるとき。

ト 受注者が、イからホまでのいずれかに該当する者を再委託契約その他の契約の相手方としていた場合（ヘに該当する場合を除く。）に、発注者が受注者に対して当該契約の解除を求め、受注者がこれに従わなかったとき。

十 第17条の2第1項各号の規定のいずれかに該当したとき。

（発注者の責めに帰すべき事由による場合の解除の制限）

第14条 第12条又は前条各号に定める場合が発注者の責めに帰すべき事由によるものであるときは、発注者は、前2条の規定による契約の解除をすることができない。

（受注者の解除権）

第15条 受注者は、発注者がこの契約に違反したときは、相当の期間を定めてその履行の催告をし、その期間内に履行がないときは、この契約を解除することができる。ただし、その期間を経過した時における債務の不履行がこの契約及び取引上の社会通念に照らして軽微であるときは、この限りでない。

（受注者の責めに帰すべき事由による場合の解除の制限）

第16条 前条に定める場合が受注者の責めに帰すべき事由によるものであるときは、受注者は、前条の規定による契約の解除をすることができない。

（発注者の損害賠償請求等）

第17条 発注者は、受注者が次の各号のいずれかに該当するときは、これによって生じた損害の賠償を請求することができるものとする。

一 履行期間内に業務を完了することができないとき。

二 成果物に契約不適合があるとき。

三 第12条又は第13条の規定により業務の完了後にこの契約が解除されたとき。

四 前3号に掲げる場合のほか、債務の本旨に従った履行をしないとき又は債務の履行が不能であるとき。

2 前項の規定にかかわらず、次の各号のいずれかに該当するときは、前項の損害賠償に代えて、受注者は、契約単価に予定数量を乗じた額（この契約締結後、契約単価又は予定数量の変更があった

場合には、変更日以後の期間については変更後の契約単価又は予定数量をいう。次条において同じ。)の10分の1に相当する額を違約金として発注者の指定する期間内に支払わなければならない。

一 第12条又は第13条の規定により、業務の完了前にこの契約が解除されたとき。

二 受注者がその債務の履行を拒否し、又は受注者の責めに帰すべき事由によって受注者の債務について履行不能となったとき。

3 次の各号に掲げる者がこの契約を解除した場合は、前項第2号に該当する場合とみなす。

一 受注者について破産手続開始の決定があった場合において、破産法(平成16年法律第75号)の規定により選任された破産管財人

二 受注者について更生手続開始の決定があった場合において、会社更生法(平成14年法律第154号)の規定により選任された管財人

三 受注者について再生手続開始の決定があった場合において、民事再生法(平成11年法律第225号)の規定により選任された再生債務者等

4 第1項第1号に該当し、発注者が損害の賠償を請求する場合の請求額は、遅延日数に応じ、同項の注文書に基づく請負代金に対し、年(365日当たり)3パーセントの割合で計算した金額を請求することができるものとする。

(談合等不正行為があった場合の違約金等)

第17条の2 受注者が、次に掲げる場合のいずれかに該当したときは、受注者は、発注者の請求に基づき、契約単価に予定数量を乗じた額の10分の1に相当する額を違約金として発注者の指定期間内に支払わなければならない。

一 この契約に関し、受注者が私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律(昭和22年法律第54号。以下「独占禁止法」という。)第3条の規定に違反し、又は受注者が構成事業者である事業者団体が独占禁止法第8条第1項第1号の規定に違反したことにより、公正取引委員会が受注者に対し、独占禁止法第7条の2第1項(独占禁止法第8条の3において準用する場合を含む。)の規定に基づく課徴金の納付命令(以下「納付命令」という。)を行い、当該納付命令が確定したとき(確定した当該納付命令が独占禁止法第63条第2項の規定により取り消された場合を含む。)

二 納付命令又は独占禁止法第7条若しくは第8条の2の規定に基づく排除措置命令(これらの命令が受注者又は受注者が構成事業者である事業者団体(以下「受注者等」という。)に対して行われたときは、受注者等に対する命令で確定したものをいい、受注者等に対して行われていないときは、各名宛人に対する命令すべてが確定した場合における当該命令をいう。次号において「納付命令又は排除措置命令」という。)において、この契約に関し、独占禁止法第3条又は第8条第1項第1号の規定に違反する行為の実行としての事業活動があったとされたとき。

三 前号に規定する納付命令又は排除措置命令により、受注者等に独占禁止法第3条又は第8条第1項第1号の規定に違反する行為があったとされた期間及び当該違反する行為の対象となった取引分野が示された場合において、この契約が、当該期間(これらの命令に係る事件について、公正取引委員会が受注者に対し納付命令を行い、これが確定したときは、当該納付命令における課徴金の計算の基礎である当該違反する行為の実行期間を除く。)に入札(見積書の提出を含む。)が行われたものであり、かつ、当該取引分野に該当するものであるとき。

四 この契約に関し、受注者(法人にあっては、その役員又は使用人を含む。)の刑法(明治40年法律第45号)第96条の6又は独占禁止法第89条第1項若しくは第95条第1項第1号に規定する刑が確定したとき。

2 受注者が前項の違約金を発注者の指定する期間内に支払わないときは、受注者は、当該期間を

経過した日から支払いをする日までの日数に応じ、年3パーセントの割合で計算した額の遅延利息を発注者に支払わなければならない。

(受注者の損害賠償請求等)

第18条 発注者の責めに帰すべき理由により第9条第2項の規定による請負代金の支払いが遅れた場合においては、受注者は、未受領金額につき、遅延日数に応じ、年(365日当たり)2.5パーセントの割合で計算した額の遅延利息の支払いを発注者に請求することができる。

(契約不適合責任期間等)

第19条 発注者は、引き渡された成果物に関し、第8条第4項の規定による引渡し(以下この条において単に「引渡し」という。)を受けた日から1年以内に契約不適合である旨を受注者に通知しなければ、契約不適合を理由とした履行の追完の請求、損害賠償の請求、代金の減額の請求又は契約の解除(以下この条において「請求等」という。)をすることができない。

2 前項において受注者が負うべき責任は、第8条第2項の規定による検査に合格したことをもって免れるものではない。

3 発注者は、成果物の引渡しの際に契約不適合があることを知ったときは、第1項の規定にかかわらず、その旨を直ちに受注者に通知しなければ、当該契約不適合に関する請求等を行うことができない。ただし、受注者がその契約不適合があることを知り、又は重大な過失によって知らなかったときは、この限りでない。

(賠償金等の徴収)

第20条 受注者がこの契約に基づく賠償金、損害金、違約金その他の金銭債務を発注者の指定する期間内に支払わないときは、発注者は、その支払わない額を発注者の指定する期間を経過した日から契約金額支払いの日まで年(365日当たり)3パーセントの割合で計算した利息を付した額と、発注者の支払うべき請負代金とを相殺し、なお不足があるときは追徴する。

2 前項の追徴をする場合には、発注者は、受注者から遅延日数につき年(365日当たり)3パーセントの割合で計算した額の延滞金を徴収する。

(適用法令)

第21条 この契約は日本法に準拠し、これに従い解釈されるものとする。この契約により、又はこの契約に関連して発生した債権債務については、この契約に定めるもの以外は、民法の規定を適用するものとする。

(管轄裁判所)

第22条 この契約及びこの契約に関連して発注者と受注者との間において締結された契約、覚書等に関して、発注者と受注者との間に紛争を生じたときは、頭書の発注者の住所を管轄する地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とする。

(契約外の事項)

第23条 この契約に定めのない事項又は疑義を生じた事項については、発注者と受注者とが協議して定めるものとする。

単 価 表

(研修1動画又はクラス・1回あたり)

項 目	単 価 (税抜)	履行期限 支払方法
コンピテンシーディクショナリーを基に機構が定義した行動特性についての理解促進のための動画研修	金 円	履行後、第9条第2項の規定に基づき支払う。
部下のキャリア開発に資する行動特性の指導・育成のための動画研修	金 円	
部下のキャリア開発に資する行動特性の指導・育成技術習得のための集合研修	金 円	
「職務情報」、「人材情報」を用いた部下職員のキャリア開発に向けた指導・育成のための動画研修	金 円	

行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務
業務説明書

1. 業務概要

(1)業務件名

行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務

(2)履行期間

契約締結日の翌日から令和6年3月31日まで

2. 業務の目的

変遷する社会課題や働く人の価値観の変化・多様化に対応するため、独立行政法人都市再生機構（以下「機構」という）では、新たな職員の育成施策として「職務情報」と「人材情報」の整備を進めているところ。

「職務情報」については、機構の業務を大まかに分類し、業務で求められる人物像について、コンピテンシーディクショナリーを基に機構が定義した行動特性（25項目）をグラフで明示している。

については、職員一人一人の更なる成長、一層の適材適所の人材配置の推進などを目指して適切なキャリア開発を行うため、機構の全職員を対象にした行動特性への理解及び、管理職を対象とした職員の能力開発及びキャリア形成に関する指導・育成のための研修を実施する。

また、管理職を対象に、部下職員の「職務情報」及び「人材情報」を活用したキャリア開発に関する指導・育成のための研修を実施する。

3. 業務内容

業務の目的を踏まえ、研修内容の企画、事前の打ち合わせ、テキスト・配布資料作成、研修実施、アンケート集計および研修結果報告を行う。

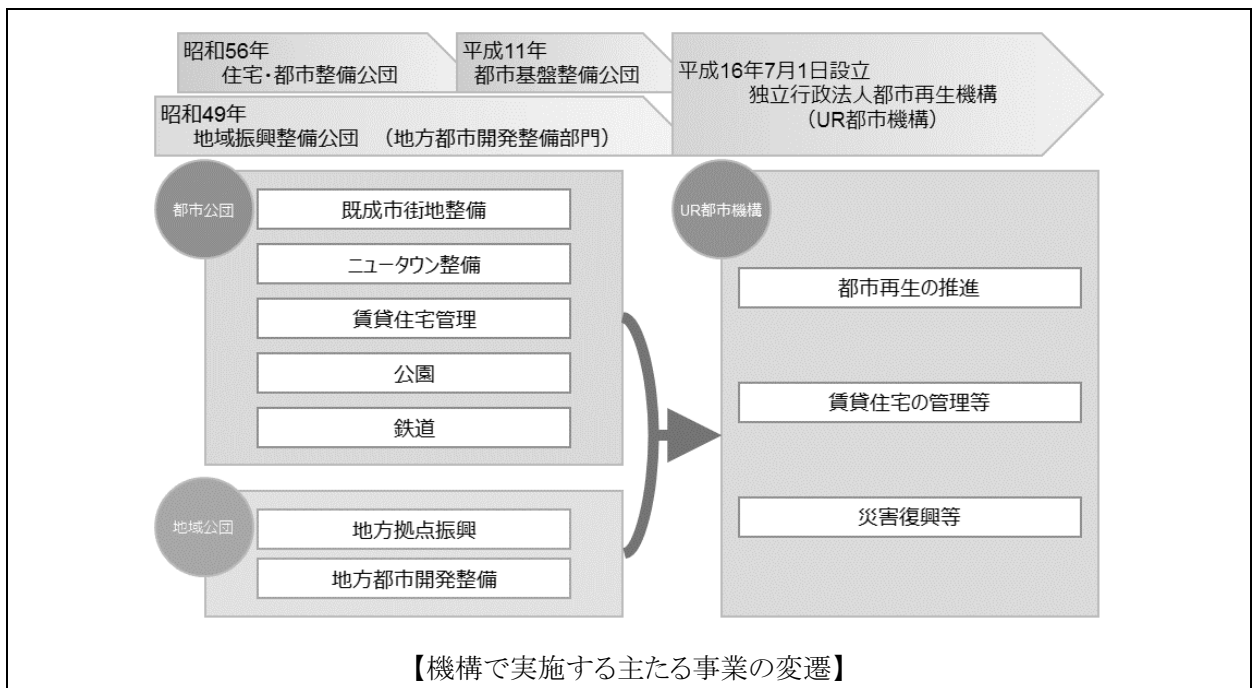
4. 本業務の調達背景

(1)機構業務の概要

独立法人都市再生機構は、独立行政法人都市再生機構法（平成15年法律第100号）に基づき平成16年7月1日に設立され、国の政策実施機関として、主に次のフィールドからなる業務を実施している。

- ① 都市再生：民間事業者や地方公共団体と協力し、都市の国際競争力強化や地方都市の活性化、密集市街地の整備改善等、政策的意義の高い事業の実施により、都市再生を推進
- ② 賃貸住宅：UR 賃貸住宅を適切に管理するとともに、少子高齢化に対応し、幅広い世代や多様な世帯が暮らし続けられる住まい・まち・ミクストコミュニティの実現を推進
- ③ 災害復興：阪神・淡路大震災以降に培ってきた復旧・復興の経験を活かして、東日本大震災や熊本地震等の大規模災害からの復旧・復興を推進

以下に、機構がこれまで実施してきた主要な事業を示す。



(2) 機構人事業務の概要

前項の業務を遂行するため、機構では都市再生部門、賃貸住宅部門、震災復興部門及び共通部門の各部門が連携して中期目標・中期計画の実現に向け取り組んでいる。共通部門については経営企画、総務、経理及び情報システム等といった業務を実施しているが、うち人事部門においては、本社人事部が主管部門となり、各本部・支社等の人事機能と連携しながら、次に掲げる戦略的目標の達成に向け、機構職員の人事に係る業務を実施している。

- ・ 業務上、経営上の目標達成に必要な人員を適正な規模で配置しつつ、災害発生時等の緊急時は、社会から期待される役割を果たすため、重点的な人員配置を行うこと。
- ・ 社会情勢の変化を踏まえ、事業全体をマネジメントする能力など機構業務に求められる能力・専門性を向上させること。
- ・ 都市再生、賃貸住宅に係る業務、東日本大震災からの復興関連業務等を通じて培った機構のノウハウ、技術力を承継することに加えて、新たな政策課題等に対応するため、高度な専門性を有する人材の育成及び国、地方公共団体、他独法等外部組織との人材交流等による人材育成を実施すること。
- ・ 人件費管理について、業務の特性等を踏まえた給与水準に留意するとともに、機構の業務実績等の給与への適切な反映など、給与体系の適切な運用を行うこと。
- ・ 女性の積極的な採用や女性が活躍しやすい環境の整備、障害者も含む多様な人材の就業継続支援、職員の理解向上に取り組むとともに、多様で柔軟な働き方がしやすく、職員の生産性の向上や創造力の発揮に資する職場環境を整備する等、働き方改革に取り組むこと。

これらの各戦略的目標達成に向け、人事部門では以下に示す方針を掲げ、人事に関する業務に取り組んでいる。

- ・ 経営のパートナーとして、人事面から継続的な成長を支援する。
- ・ 職員のことを考え、職員に対し、何ができるのかを考え、行動する。

なお、人事業務の執行にあたっては、本社人事部が主管部門となり、人事部内の各課で業務分担の上、機構の人事機能を担っている。公示日時点での人事部各課における機能と役割については以下のとおり。

課名	機能	主な役割
企画課	企画	部内の業務運営に係る総合調整、職員数に関すること
	採用	新規・中途採用に関すること
	基準	人事制度、職員の兼業に関すること
人事課	任用	人事異動、職員証、在勤証明、再雇用、職員の表彰に関すること
	技術調整	技術職の配置、技術伝承に関すること
	人材活用	人材活用、出勤管理、時間外勤務管理に関すること
職員課	給与	人事関係届、時間外勤務管理システム、年末調整、給与、アルバイト賃金に関すること
	厚生・労務	職員の健康管理、職員宿舍、労務、労働組合に関すること
	社会保険・年金	社会保険、企業年金、財形貯蓄に関すること
キャリア開発課	キャリア開発	階層別研修、オープンセミナー、自己啓発援助(通信教育受講料援助、公的資格受験料援助)、業務別専門研修、職員の表彰(業績表彰)に関すること
ダイバーシティ推進室	ダイバーシティ	女性活躍、障がい者雇用・環境整備、ベテラン職員活躍推進に関すること

このような状況を踏まえ、当機構では、将来の様々な変化に対応しながら職員自らが考え行動する「チャレンジングな人材」、業務の専門領域を幅広い視点で捉えることができる「プロフェッショナルな人材」の育成が求められているところ。

5. 研修の内容

- (1) 全職員約 3200 名を対象に、動画研修を通じてコンピテンシーディクショナリーを基に機構が定義した行動特性について総論的に理解させ、自ら描くキャリアビジョンの実現に向けて主体的・自律的に業務に取り組む意識を認識させ、自らが学び成長するための方法を伝える。
- (2) ①管理職約 700 名を対象に、5 (1) を受講した後、動画研修を通じて部下職員のキャリア開発に向けた行動特性の向上に対して、日常的な指導・育成を行うにあたっての在り方、注意すべき視点、様々な目的・局面・関係性等における具体例(良い点・悪い点)を伝える。
②新任管理職約 75 名を対象に、ロールプレイング等を通じて部下職員が自ら描くキャリアビジョンを実現するために行動変容が起こる行動特性の育成及び指導技術を習得させる。(集合研修 1 日×3 グループを想定)
- (3) 管理職約 700 名を対象に、機構で整備した事業や事業遂行にあたり求められる人物像を可視化した情報である「職務情報」及び職員一人ひとりの異動歴・業務経験、資格や研修履歴、行動特性などに関する情報である「人材情報」を用いた部下職員のキャリア開発についての意義及び管理職の役割、部下の指導・育成について動画研修を通じて理解させる。

なお、以下に掲げる事項について留意した上で実施すること。

【本業務実施にあたっての留意事項】

- イ) 本業務の調達背景、当機構が実施している業務、人事異動に関する制度、組織風土、育成体系、組織体制、人事評価等を理解し踏まえた上で、機構の実情にも沿った研修を行うことが必要となること。
- ロ) 職務情報等と本人が希望するキャリアパスが千差万別の中で、管理職が身に着けるべき部下職員の育成方法に対応した研修を行うことが必要となること。
- ハ) 研修受講者は、コンピテンシーディクショナリーを理解した上で、より実現性のある行動が取れる

研修が必要となること。

ニ) 前項イ)、ロ)及びハ)に記載の事項を実現するにあたり、研修の在り方があるべき姿から整理する必要があることから、それに必要な協議・調整を行うこと。

6. 研修方法

(1) 5 (1)、5 (2) ①、5 (3) とも90分以内の動画にて実施する。

(2) 5 (2) ②は横浜アイランドタワー6階研修フロアにて実施する。

(〒231-8315 神奈川県横浜市中区本町六丁目 50 番地 1)

※研修は、9時15分から17時30分までの範囲で実施し、原則として12時30分から13時30分までは昼休憩とする。

7. スケジュール

受注者は、本業務の目的達成に最適と考える作業スケジュールを設定し提示すること。

(1) 5 (1) に係る動画の納入期限は令和5年9月下旬までを想定。

(2) 5 (2) ①に係る動画の納入期限は令和5年9月下旬までを想定。

(3) 5 (2) ②に係る研修実施は以下を想定。

年度	時期	日数	人数
令和5年	10月頃～11月頃	1日間	約25名×3クラス 計約75名

(4) 5 (3) に係る動画の納入期限は令和5年9月下旬までを想定。

8. 成果物

研修に使用する動画(*1)(*2)、テキスト(*3)、配付資料、アンケート及びアンケート集計結果、研修結果報告書

(*1) 動画はDVDもしくはデータ(m p 4)で提供すること。なお、受講者が各自インターネットにアクセスし視聴する方法は認めない。

(*2) 成果物に関する一切の著作権(著作権法第27条及び第28条を含む。)については当機構が譲り受けるものとし、また、受注者は、著作権法第18条から第20条に規定する著作者人格権を行使しないものとする。

(*3) テキスト等は印刷(必要に応じて製本)したものとデータ(PDF等)の両方を納品することとする。

なお、印刷部数は受講者数に加えて事務局用5部とし、研修実施日の15営業日前までに当機構人事部キャリア開発課(横浜アイランドタワー)へ納品するものとする。

9. 納入先

神奈川県横浜市中区本町6-50-1 横浜アイランドタワー6階
独立行政法人都市再生機構 人事部キャリア開発課

10. その他

- ・ 登壇する講師の選定は、当機構の担当者の要望に沿うものとする。
- ・ 本業務は、この仕様書に定めるほか、当機構の担当者と十分協議しながら作業を実施するものとする。なお、協議・調整の結果、内容等の変更を行う場合がある。
- ・ 当業務実施にあたり、業務の主たる部分(全体を総括・調整する業務に該当する業務)について

の再委託は認めない。また、再委託の必要が生じた場合は、受注者自らが実施する業務の範囲を含め、あらかじめ当機構の承諾を得なければならない。

- ・ 再委託の必要が生じ受注者が業務の一部を再委託する場合、書面（様式自由）により再委託の相手方との契約関係を明確にしておくこととともに、再委託の相手委託業務に係る契約書、請求書、領収書等の書面の写しを提出すること。
- ・ 本業務において当機構の情報を第三者に漏らしたり、他の目的に使用してはいけない。
- ・ 研修に必要な講師の機材、アカウント、通信費及びその他必要な備品・消耗品は受注者の負担で用意すること。
- ・ 本業務に要する受注者の交通費及び旅費（打合せ等に係るものも含む）は、受注者が負担すること。
- ・ 研修期間中あるいはその前後に、研修を行うにあたり障害となりうる緊急の問題が発生した場合（講師が事情により来られない、教材の手配の遅れ等）は、速やかに当機構担当者に連絡した上で対応するものとする。
- ・ 業務実施において、本仕様書に記載のない事項や疑義等が生じた場合は、その都度機構と協議すること。

以 上

個人情報等の保護に関する特約条項

発注者及び受注者が令和 年 月 日付けで締結した行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務の契約（以下「本契約」という。）に関し、受注者が、本契約に基づく業務等（以下「業務等」という。）を実施するに当たっての個人情報等の取扱いについては、本特約条項によるものとする。

（定義）

第1条 本特約条項における個人情報等とは、発注者が提供及び受注者が収集する情報のうち、次に掲げるものをいう。

- 一 個人情報（個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）第2条第1項に規定する個人情報をいう。）
- 二 本契約に基づく業務により知り得た個人情報
- 三 発注者の経営情報
- 四 その他、通常公表されていない情報

（個人情報等の取扱い）

第2条 受注者は、個人情報等の保護の重要性を認識し、業務等の実施に当たっては、個人及び発注者の権利利益を侵害することのないよう、個人情報等の取扱いを適正に行わなければならない。

（管理体制等の報告）

第3条 受注者は、個人情報等について、取扱責任者及び担当者を定め、管理及び実施体制を書面（別紙様式1）により報告し、発注者の確認を受けなければならない。また、報告内容に変更が生じたときも同様とする。

（秘密の保持）

第4条 受注者は、個人情報等を第三者に漏らしてはならない。また、本契約が終了し、又は解除された後も同様とする。

（安全管理のための措置）

第5条 受注者は、個人情報等について、漏えい、滅失及びき損の防止その他の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じなければならない。

（収集の方法）

第6条 受注者は、業務等进行处理するために個人情報等を収集するときは、必要な範囲内で、適正かつ公正な手段により収集しなければならない。

（目的外利用等の禁止）

第7条 受注者は、発注者の指示又は承諾があるときを除き、個人情報等を、本契約の目的外に利用し、又は第三者に提供してはならない。

（個人情報等の持出し等の禁止）

第8条 受注者は、発注者の指示又は承諾があるときを除き、個人情報等を受注者の事業所から送付及び持ち出し等してはならない。

（複写等の禁止）

第9条 受注者は、発注者の指示又は承諾があるときを除き、個人情報等が記録された電磁的記録又は書類等を複写し、又は複製してはならない。

（再委託の制限等）

第10条 受注者は、発注者の承諾があるときを除き、個人情報等を取扱う業務等について、他に委託（他に委託を受ける者が受注者の子会社（会社法（平成17年法律第86号）第2条第3号に規定する子会社をいう。）である場合も含む。以下同じ。）してはならない。

- 2 受注者は、前項の規定に基づき他に委託する場合には、その委託を受ける者に対して、本特約条項に規定する受注者の義務を負わせなければならない。
- 3 前2項の規定は、第1項の規定に基づき委託を受けた者が更に他に委託する場合、その委託を受けた者が更に他に委託する場合及びそれ以降も同様に適用する。

(返還等)

第11条 受注者は、発注者から提供を受け、又は受注者自らが収集し、若しくは作成した個人情報等が記録された電磁的記録又は書類等について、不要となったときは速やかに、本契約終了後は直ちに発注者に返還し又は引渡さなければならない。

- 2 受注者は、個人情報等が記録された電磁的記録又は書類等について、発注者の指示又は承諾により消去又は廃棄する場合には、復元又は判読が不可能な方法により行わなければならない。この場合において、受注者は、発注者に対し、消去又は廃棄したことを証明する書類を提出する等し、発注者は、消去又は廃棄が確実に行われていることを確認するものとする。

(事故等の報告)

第12条 受注者は、本特約条項に違反する事態が生じた、又は生じるおそれのあるときは、直ちに発注者に報告し、発注者の指示に従わなければならない。

(管理状況の報告等)

第13条 受注者は、個人情報等の管理の状況について、発注者が報告を求めたときは速やかに、本契約の契約期間が1年以上の場合においては契約の始期から6か月後の月末までに（以降は、直近の報告から1年後の月末までに）、書面（別紙様式2）により報告しなければならない。

- 2 発注者は、必要があると認めるときは、前項の報告その他個人情報等の管理の状況について調査（実地検査を含む。以下同じ。）することができ、受注者はそれに協力しなければならない。
- 3 受注者は、第1項の報告の確認又は前項の調査の結果、個人情報等の管理の状況について、発注者が不適切と認めたときは、直ちに是正しなければならない。

(取扱手順書)

第14条 受注者は、本特約条項に定めるもののほか、別添「個人情報等に係る取扱手順書」に従い個人情報等を取扱わなければならない。

(契約解除及び損害賠償)

第15条 発注者は、受注者が本特約条項に違反していると認めたときは、本契約の解除及び損害賠償の請求をすることができる。

本特約条項締結の証として本書2通を作成し、発注者と受注者が記名押印の上、各自1通を保有する。

令和 年 月 日

発注者 住所 神奈川県横浜市中区本町六丁目50番地1
氏名 独立行政法人都市再生機構
総務部長 長濱 寿夫 印

受注者 住所

氏名

印

(別添)

個人情報等に係る取扱手順書

個人情報等については、取扱責任者による監督の下で、以下のとおり取り扱うものとする。

1 個人情報等の秘密保持について

個人情報等を第三者に漏らしてはならない。

※業務終了後についても同じ

2 個人情報等の保管について

個人情報等が記録されている書類等(紙媒体及び電磁的記録媒体をいう。以下同じ。)及びデータは、次のとおり保管する。

(1) 書類等

受注者の事務所内のキャビネットなど決められた場所に施錠して保管する。

(2) データ

① データを保存するPC及び通信端末やUSBメモリ、外付けハードディスクドライブ、CD-R、DVD-R等の記録機能を有する機器・媒体、又はファイルについては、暗号化及びパスワードを設定する。また、そのアクセス許可者は業務上必要最低限の者とする。

② ①に記載するPC及び機器・媒体については、受注者が支給及び管理するもののみとする。※私物の使用は一切不可とする。

3 個人情報等の送付及び持出し等について

個人情報等は、発注者の指示又は承諾があるときを除き、受注者の事務所から送付及び持ち出し等してはならない。ただし、発注者の指示又は承諾により、個人情報等を送付及び持ち出しをする場合には、次のとおり取り扱うものとする。

(1) 送付及び持出しの記録等

台帳等を整備し、記録・保管する。

(2) 送付及び持出し等の手順

① 郵送や宅配便

複数人で宛先住所等と封入文書等に相違がないことを確認し、送付する。

② ファクシミリ

原則として禁止する。ただし、やむを得ずファクシミリ送信を行う場合は、次の手順を厳守する。

- ・送信先への事前連絡
- ・複数人で宛先番号の確認

・送信先への着信確認

※初めての送信先の場合は、本送信前に、試行送信を実施すること

③ 電子メール

個人情報等は、メールの本文中に記載せず、添付ファイルによる送付とする。
添付ファイルには、暗号化及びパスワードを設定し、パスワードは別途通知する。

また、複数の送信先に同時に送信する場合には、他者のメールアドレスが表示されないように、「bcc」で送信する。

④ 持出し

運搬時は、外から見えないように封筒やバック等に入れて、常に携行する。

4 個人情報等の収集について

業務等において必要のない個人情報等は取得しない。

また、業務上必要な個人情報等のうち、個人情報を取得する場合には、本人に利用目的を明示の上、業務を処理するために必要な範囲内で、適正かつ公正な手段により収集しなければならない。

5 個人情報等の利用及び第三者提供の禁止について

個人情報等は、発注者の指示又は承諾があるときを除き、業務等の目的外に利用し、又は第三者に提供してはならない。

6 個人情報等の複写又は複製の禁止について

個人情報等は、発注者の指示又は承諾があるときを除き、個人情報等が記録された電磁的記録及び書類等を複写し、又は複製してはならない。

7 個人情報等の返還等について

① 業務等において不要となった個人情報等は、速やかに発注者に返還又は引渡しをする。

② 発注者の指示又は承諾により、個人情報等を、消去又は廃棄する場合には、シュレッダー等を用いて物理的に裁断する等の方法により、復元又は判読が不可能な方法により消去又は廃棄する。この場合において、発注者に対し、消去又は廃棄したことを証明する書類を提出する等する。

8 個人情報等が登録された通信端末の使用について

発注者の指示又は承諾により、通信端末に個人情報等を登録し、使用する場合には、次のとおり取り扱うものとする。

(1) パスワード等を用いたセキュリティロック機能を設定する。

(2) 必要に応じて、盗み見に対する対策（のぞき見防止フィルタの使用等）、盗難・紛失

に対する対策（通信端末の放置の禁止、ストラップの使用等）により、安全確保のために必要な措置を講ずることに努める。

- (3) 電話帳への個人の氏名・電話番号・メールアドレス等の登録（住所及び個人を特定できる画像は登録しない。）は、業務上必要なものに限定する。
- (4) 個人情報等が含まれたメール（添付されたファイルを含む。）及び画像は、業務上不要となり次第、消去する。

9 事故等の報告

個人情報等の漏えいが明らかになったとき、又はそのおそれが生じたときは、直ちに発注者に報告する。

10 その他留意事項

独立行政法人は、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）第5章の規律に基づき、個人情報を取り扱わなければならない。

この法律の第66条第2項において、『行政機関等から個人情報の取扱いの委託を受けた者が受託した業務を行う場合には、保有個人情報の漏えい、滅失又はき損の防止その他の保有個人情報の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じなければならない。』と規定されており、業務受注者についても本規律の適用対象となる。

したがって、本規律に違反した場合には、第176条及び第180条に定める罰則規定により、懲役又は罰金刑に処される場合があるので、留意されたい。

11 特記事項

※必要に応じ記載

令和 年 月 日

株式会社*****

代表取締役 ** ** 印 ※1

個人情報等に係る管理及び実施体制

契約件名：行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務

1 取扱責任者及び取扱者

	部署	氏名	取扱う範囲等
	役職		
取扱責任者	〇〇部△△課		
	課長		
取扱者	〇〇部△△課		***地区に係る～～～
	係長		
	〇〇部△△課		
	主任		
	〇〇部△△課		

2 管理及び実施体制図

(様式任意)

- ※1 本件責任者（会社名・部署名・氏名）：
担 当 者（会社名・部署名・氏名）：
 - ※2 連絡先（電話番号）1 ：
連絡先（電話番号）2 ：
-
- ※1 本件責任者及び担当者の記載がある場合は、押印は不要です。
押印する場合は、本件責任者及び担当者の記載は不要です。
 - ※2 連絡先は、事業所等の「代表番号」「代表番号+内線」「直通番号」等を記載。個人事業主などで、複数回線の電話番号がない場合は、1回線の記載も可。

令和 年 月 日

独立行政法人都市再生機構
総務部長 長濱 寿夫 殿

株式会社*****
代表取締役 ** ** 印 ※1

個人情報等の管理状況

次の契約における個人情報等の管理状況について、下記のとおり、報告いたします。

契約件名：行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務

記

- 1 確認日 令和 年 月 日
- 2 確認者 取扱責任者 ○○ ○○
- 3 確認結果 別紙のとおり

※1 本件責任者（会社名・部署名・氏名）：
担当者（会社名・部署名・氏名）：

※2 連絡先（電話番号）1 ：
連絡先（電話番号）2 ：

※1 本件責任者及び担当者の記載がある場合は、押印は不要です。
押印する場合は、本件責任者及び担当者の記載は不要です。

※2 連絡先は、事業所等の「代表番号」「代表番号+内線」「直通番号」等を記載。個人事業主などで、複数回線の電話番号がない場合は、1回線の記載も可。

以 上

(別紙) 管理状況の確認結果

【管理する個人情報等】

--

確 認 内 容	確認結果	備考
1 管理及び実施体制		
令和 年 月 日付けで提出した「個人情報等に係る管理及び実施体制」のとおり、管理及び実施している。		
2 秘密の保持		
個人情報等を第三者に漏らしていない。		
3 安全管理措置		
個人情報等について、漏えい、滅失及びき損の防止その他の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じている。		
《個人情報等の保管状況》		
① 個人情報等が記録された電磁的記録及び書類等は、受注者の事務所内のキャビネットなど決められた場所に施錠して保管している。		
② データを保存するPC及び通信端末やUSBメモリ、外付けハードディスクドライブ、CD-R、DVD-R等の記録機能を有する機器・媒体、又はファイルについては、暗号化及びパスワードを設定している。		
③ アクセス許可者は業務上必要最低限の者としている。		
④ ②に記載するPC及び機器・媒体については、受注者が支給及び管理しており、私物の使用はしていない。		
《個人情報等の送付及び持出し手順》		
① 発注者の指示又は承諾があるときを除き、受注者の事務所から送付又は持出しをしていない。		
② 送付及び持出しの記録を台帳等に記載し、保管している。		
③ 郵送や宅配便について、複数人で宛先住所等と封入文書等に相違がないことを確認し、送付している。		

確認内容	確認結果	備考
<p>FAXについては、原則として禁止しており、やむを得ずFAX送信する場合は、次の手順を厳守している。</p> <p>④ ・初めての送信先の場合は、試行送信を実施 ・送信先への事前連絡 ・複数人で宛先番号の確認 ・送信先への着信確認</p>		
<p>⑤ eメール等について、個人情報等は、メールの本文中に記載せず、添付ファイルによる送付としている。</p>		
<p>⑥ 添付ファイルには、暗号化及びパスワードを設定し、パスワードは別途通知している。</p>		
<p>⑦ 1回の送信において送信先が複数ある場合には、他者のメールアドレスが表示されないように、「bcc」で送信している。</p>		
<p>⑧ 持出しについて、運搬時は、外から見えないように封筒やバック等に入れて、常に携行している。</p>		
4 収集の制限		
<p>個人情報等を収集するときは、業務を処理するために必要な範囲内で、適正かつ公正な手段により収集している。</p>		
《個人情報等の取得等手順》		
<p>① 業務上必要のない個人情報等は取得していない。</p>		
<p>② 業務上必要な個人情報等のうち、個人情報を取得する場合には、本人に利用目的を明示している。</p>		
5 利用及び提供の禁止		
<p>個人情報等を契約の目的外に利用し、又は第三者に提供していない。 ※発注者の指示又は承諾があるときを除く。</p>		
6 複写又は複製の禁止		
<p>個人情報等が記録された電磁的記録及び書類等を複写し、又は複製していない。 ※発注者の指示又は承諾があるときを除く。</p>		
7 再委託の制限等		
<p>個人情報等を取扱う業務について、他に委託（他に委託を受ける者が受注者の子会社である場合も含む。）し、又は請け負わせていない。 ※発注者の承諾があるときを除く。</p>		
【再委託、再々委託等を行っている場合】		
<p>再委託先、再々委託先等に対して、特約条項に規定する受注者の義務を負わせている。</p>		
8 返還等		
<p>① 業務上不要となった個人情報等は、速やかに発注者に返還又は引渡しをしている。</p>		
<p>② 個人情報等を消去又は廃棄する場合には、シュレッダー等を用いて物理的に裁断する等の方法により、復元又は判読が不可能な方法により消去又は廃棄してい</p>		

確認内容	確認結果	備考
る。この場合において、発注者に対し、消去又は廃棄したことを証明する書類を提出する等している。		
9 通信端末の使用		
① パスワード等を用いたセキュリティロック機能を設定している。		
② 必要に応じて、盗み見に対する対策（のぞき見防止フィルタの使用等）、盗難・紛失に対する対策（通信端末の放置の禁止、ストラップの使用等）により、安全確保のために必要な措置を講ずることに努めている。		
③ 電話帳への個人の氏名・電話番号・メールアドレス等の登録（住所及び個人を特定できる画像は登録しない。）は、業務上必要なものに限定している。		
④ 個人情報等が含まれたメール（添付されたファイルを含む。）及び画像は、業務上不要となり次第、消去している。		
10 事故等の報告		
特約条項に違反する事態が生じ、又は生じるおそれのあることを知ったときは、直ちに発注者に報告し、指示に従っている。		
11 取扱手順書の周知・徹底		
個人情報等の取扱者に対して、取扱手順書の周知・徹底を行っている。		
12 その他報告事項 (任意記載のほか、取扱手順書等特記事項があればその対応を記載する。)		

※ 確認結果欄等への記載方法

確認結果	記載事項
適切に行っている	○
一部行っていない	△
行っていない	×
該当するものがない	—

* 「△」及び「×」については備考欄にその理由を記載する。

別添様式

外部電磁的記録媒体の利用に関する特約条項

発注者及び受注者が令和 年 月 日付けで締結した行動特性等を活用したキャリア開発に係る研修業務の契約（以下「本契約」という。）に関し、受注者が、本契約に基づく業務等（以下「業務等」という。）を実施するに当たっての外部電磁的記録媒体の取扱いについては、本特約条項によるものとする。

（定義）

第1条 本特約条項における外部電磁的記録媒体とは、情報が記録され、又は記載される有体物である記録媒体のうち、電子的方式、磁氣的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式で作られる記録であって、情報システムによる情報処理の用に供されるもの（以下「電磁的記録」という。）に係る記録媒体（以下「電磁的記録媒体」という。）で、サーバ装置等に内蔵される内蔵電磁的記録媒体以外の記録媒体（USBメモリ、外付けハードディスクドライブ、CD-R、DVD-R等）をいう。

（外部電磁的記録媒体の取扱い）

第2条 受注者は、別添「外部電磁的記録媒体に係る取扱手順書」に従い外部電磁的記録媒体を取扱わなければならない。

（解除及び損害賠償）

第3条 発注者は、受注者が本特約条項に違反していると認めたときは、本契約の解除及び損害賠償の請求をすることができる。

本特約条項締結の証として本書2通を作成し、発注者と受注者とが記名押印の上、各自1通を保有する。

令和 年 月 日

発注者 住所 神奈川県横浜市中区本町六丁目50番1号
氏名 独立行政法人都市再生機構
総務部長 長濱 寿夫 印

受注者 住所
氏名

印

(別添)

外部電磁的記録媒体に係る取扱手順書

受注者は、機構に引き渡す外部電磁的記録媒体を、機構との間で情報を運搬する目的に限って使用することとし、当該外部電磁的記録媒体から情報を読み込む場合及びこれに情報を書き出す場合の安全確保のために、以下に掲げる措置を講ずること。

- (1) 外部電磁的記録媒体を使用する際には、最新のバージョンに更新された不正プログラム対策ソフトウェアによる検疫・駆除を行う。
- (2) 情報が保存された外部電磁的記録媒体を運搬する際には、以下の措置を講ずる。
 - ① 受注者は、安全確保のため以下の措置を講ずる。
 - ・ 外見から機密性の高い情報であることが分からないようにする。
 - ・ 郵便、信書便等の場合には、追跡可能な方法を採用するとともに、親展で送付する。
 - ・ 携行の場合には、封筒、書類鞆等に収め、当該封筒、書類鞆等の盗難、置き忘れ等に注意する。
 - ② 受注者は、①の措置に加え、機密情報にパスワードを設定するとともに暗号化を行う。
- (3) 外部電磁的記録媒体の紛失、情報の漏えい等が明らかになったとき、又はそのおそれが生じたときは、直ちに発注者に報告する。